



Programme de Formation

« Les entretiens individuels et les nouveaux dispositifs de formations »

OBJECTIFS

- > Connaître le cadre réglementaire des entretiens professionnels et annuels d'évaluation
- > Conduire l'entretien des cadres au forfait
- > Rédiger une offre d'emploi
- > Comprendre les enjeux de ces entretiens en termes de gestion des ressources humaines
- > Préparer et conduire ces entretiens de manière optimale : méthodologie, techniques comportementales, outils
- > Connaître les nouveaux dispositifs de la formation au 1er janvier 2019

PROGRAMME

- > Différence entre l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
 - Particularités
 - Objectifs
 - Eléments légaux
- > Entretien annuel d'évaluation
 - Organiser l'entretien comme un rendez-vous
 - Conduire un entretien constructif
 - Elaborer conjointement des objectifs
 - Les différentes catégories d'objectifs
 - Les indicateurs de mesure de l'objectif
 - Rédiger le formulaire d'évaluation
 - Faire une synthèse
 - Assurer le suivi en cours d'année
- > Entretien Cadres au forfait jours
 - Obligation de l'employeur
- > Entretien professionnel
 - Enjeux de l'entretien professionnel
 - Règles légales
 - Nouveaux dispositifs de formation en 2019

METHODES & MOYENS PEDAGOGIQUES

Présentation Powerpoint, théorie adaptée à la réalité terrain, jeux de rôle, jeux questions/réponses, conseils individuels personnalisés, échange de bonnes pratiques

MODES D'EVALUATION

Une grille d'évaluation « à chaud » de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).
Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur

Prérequis :

Pas de prérequis particuliers pour cette formation

Durée :

1 jour, 7 heures

Public :

De 1 à 8 participants. Toute personne ayant à recruter dans le cadre de son activité : Chefs d'entreprise, managers, superviseurs, personnes encadrant une équipe

Lieu :

Intra-entreprise

Intervenant :

Valérie Monnier : Après plus de 20 années en entreprise en qualité de Directrice des Ressources Humaines et Manager d'équipe principalement en hôtellerie de luxe dont 6 ans en qualité de DRH partagée. Elle intervient aujourd'hui en qualité de DRH externalisée à temps partagé et/ou consultante dans les entreprises de toutes tailles.

Formatrice – Coach PNL

Sanctions :

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.